

Mesdames Messieurs les président(e)s,
Mesdames, Messieurs les grands électeurs,
Madame, Monsieur,
Chers licenciés,

En ma qualité de Secrétaire Générale depuis un an maintenant, il m'appartient de rédiger le présent rapport moral.

Depuis Avril 2018, de nombreux changements sont intervenus à la fois au sein de notre mouvement, mais plus généralement dans le monde sportif. Ce rapport est le reflet de ces évolutions. En effet, vous constaterez des changements dans le fond et dans la forme. Ces changements ne signifient pas pour autant qu'il s'agit de perturbations. Bien au contraire, nous avons gardé le cap et les fondations solides qui nous avaient été transmises par nos prédécesseurs.

Ma vision du rapport moral est celle d'un rapport permettant de se rendre compte de l'activité de la fédération, du dynamisme de notre mouvement. Il ne s'agit pas de décrire en détail l'ensemble des actions menées, des rapports plus spécifiques le feront, il convient dans ce rapport d'évoquer de façon succincte et globale l'avancée du mouvement, de votre mouvement, de notre mouvement, car nous en sommes tous les acteurs.

Pour appréhender le mouvement, il convient évidemment de rendre compte de ses grands événements, de ses partenaires, de son environnement, mais il est nécessaire aussi de connaître son fonctionnement. Il est en effet indispensable de comprendre la façon dont est gérée quotidiennement la fédération par les élus, cadres et salariés auxquels vous avez choisi de confier cette responsabilité.

Conformément à la profession de foi de la présidente Guislaine Westelynck, que vous avez élue en avril dernier, et aux lignes directrices du projet fédéral CAP24, il a été porté une attention particulière à une relation de proximité et de collaboration au sein du mouvement, mais également dans son environnement (1^{ère} partie). Cette philosophie permet à notre fédération d'être attractive (2^{ème} partie) et dynamique (3^{ème} partie). La fédération a la chance de s'appuyer sur des partenaires forts pour soutenir ce projet ambitieux (4^{ème} partie). La fédération dispose aussi d'un « bel écrin » pour accueillir ses licenciés à travers la Résidence Internationale de Paris (5^{ème} partie)

C'est à travers ces 5 points que j'ai décidé d'élaborer ce rapport moral, qui illustre un an de vie du mouvement dont vous êtes et dont nous sommes les acteurs.

Première partie : une dynamique de proximité et de collaboration

Cette dynamique de proximité de collaboration est une volonté forte de la présidente et de sa nouvelle équipe. Ce nouvel élan se perçoit au sein du mouvement (1), mais également avec les partenaires de la fédération (2)

1. Une dynamique de collaboration et de proximité au sein de la FFH

Pour insuffler une telle évolution, la simple volonté ne suffit pas, il faut avoir des outils pour permettre l'échange et le dialogue. Ces différents espaces d'échanges ont été créés au sein du comité directeur (a), mais aussi avec les territoires (b) et les sportifs de haut niveau (c).

a. Collaboration et proximité au sein du comité directeur

Il était utile de vous décrire ces processus de changement au sein du comité directeur afin que vous compreniez les processus de prise de décision et d'action.

Il était important pour le comité directeur d'augmenter les possibilités d'échanges pour faciliter les prises de décisions dans un environnement extrêmement changeant, mouvant et complexe. Pour ce faire, quelques innovations sont apparues. Premièrement, le doublement du temps accordé au comité directeur qui permet d'une part un suivi des dossiers récurrents (tels que les relations avec l'État, le point financier), mais également de faire des points d'étape sur des dossiers spécifiques portés par des élus en collaboration avec la direction technique nationale (exemple : le développement de la classification ou de la recherche). Deuxièmement, l'existence d'un temps d'échange précédent les comités directeurs permettant un approfondissement de certains sujets en fonction de l'actualité ou pour permettre une meilleure compréhension globale. Le dernier temps d'échange en date nous a, par exemple, permis de faire le point sur les conventions passées avec les fédérations homologues. Troisièmement, un séminaire des élus annuel permettant de faire le point sur le développement du programme fédéral, mais aussi de décider de certains réajustements. Vous avez pu constater le premier réajustement décidé concerne la suppression de l'objectif des 70 000 licenciés. Une autre illustration concrète des actions du séminaire des élus est la création de l'observatoire des tendances que vous avez pu rencontrer sur l'espace fédéral hier.

Cette volonté de proximité et d'échanges a également été révélée par les réajustements dans l'attribution des missions de chaque élu au sein du comité directeur. Vous retrouverez les missions de chacun sur le site fédéral. Je tiens à signaler quelques remaniements au sein du bureau directeur : Leone Delpuech a été nommée trésorière générale, Gael Rivière a été nommé vice-président, Patricia Vignau a été nommée secrétaire générale adjointe et moi-même secrétaire générale.

Sachez qu'à la tête de chaque pôle, il y a un élu référent et qu'à présent il est possible d'avoir un véritable travail commun et en collaboration entre les élus et les différents membres de la direction technique nationale sur chaque dossier. Cette méthode existant depuis la dernière paralympiade fonctionne bien. Cette collaboration et cette proximité permettent une traduction des volontés politiques sur le terrain, mais également assurent que les choix politiques puissent être en adéquation avec les besoins et les priorités du mouvement.

La proximité ne concerne pas que le siège fédéral, par définition elle concerne tous les acteurs de notre mouvement.

b. Proximité avec les territoires

Cette proximité est également souhaitée avec nos territoires, nos comités régionaux, nos comités départementaux qui sont des maillons forts de notre mouvement. L'exemple évident de cette proximité voulue et choisie s'illustre à travers la tournée des régions réalisée par notre présidente.

Pour information, voici les dates des déplacements régionaux effectués :

Pays-de-la-Loire : 23 novembre 2018

Ile de France : 14 décembre 2018

PACA : 11 janvier 2019

Nouvelle-Aquitaine : 16 janvier 2019

Occitanie : 18 janvier 2019

Auvergne Rhône Alpes : 8 février 2019

Normandie : 15 février 2019

Bourgogne Franche Comté : 22 février 2019

Hauts-de-France : 7 mars 2019

Centre Val de Loire : 13 mars 2019

Grand-Est : 22 mars 2019

Bretagne : 29 mars 2019

Cette proximité avec nos territoires a aussi permis de terminer la réforme des territoires commandée par notre ministère de tutelle, par la création de la région Hauts de France en juin 2018. L'évocation de cette fusion me permet encore de saluer tous les efforts qui ont été réalisés par les différents comités pour mettre en œuvre cette réforme étatique. Nous mesurons parfaitement les contraintes que cela impliquait et que cela continue à faire peser sur les territoires.

c. Proximité et dialogue avec les sportifs de haut niveau

Une dernière illustration de cette proximité concerne les relations avec nos sportifs de haut niveau. Relation que nous souhaitons privilégiée pour pouvoir mettre ces sportifs dans des conditions optimales et renforcer un sentiment d'appartenance. Les sportifs de haut niveau bénéficient dorénavant d'un conseil des athlètes avec des réunions formalisées et des représentants identifiés.

Pour information, voici la liste des représentants par discipline :

- Athlétisme // Clavel KAYITARE
- Basket-ball // Agnès GLEMP-ETAVARD
- Boccia // Sonia HECKEL
- Cécifoot // Fabrice MORGADO
- Cyclisme // Mathieu BOSREDON
- Escrime // Sabrina POIGNET
- Haltérophilie // Julien AVOM MBUME
- Natation // Claire SUPIOT
- Rugby fauteuil // Cédric NANKIN
- Ski alpin // Marie BOCHET
- Ski nordique // Anthony CHALENCON
- Snowboard // Cécile HERNANDEZ
- Tennis de table // Stéphane MOLLIENS
- Tir à l'arc // Armando CABREIRA

Cette proximité est possible aussi grâce à la création d'un secteur « Communication interne », à l'écoute des préoccupations du réseau, et avec la création de nombreux outils de communication. De multiples supports de communication permettent à présent d'avoir un message adapté selon les destinataires. On peut citer le guide ou les nouveaux venus comme Echo. On peut saluer sur cette

question le service communication qui s'adapte aux besoins et aux évolutions rapides en matière de communication et qui développent également des « services et guides pratiques », avec un mot d'ordre, « faciliter la vie » à travers des outils simples, concrets et pratiques (guides pratiques, formation dans les territoires sur les aspects de la communication, les galeries photo ou vidéo téléchargeables pour tous).

Ce dialogue et cette proximité n'existent pas uniquement à l'intérieur de notre mouvement, ils existent aussi à l'extérieur de ce dernier dans les relations avec le mouvement sportif et dans les relations internationales.

2. Dialogue et proximité au sein du monde sportif national et international

Ce dialogue a lieu à tous les niveaux tant national (b), qu'international (a).

a. Dialogue et proximité à l'international

Didier Pressard et Rudi Van Den Abbeele ont présentés hier, en partie préliminaire de l'AG, les détails des relations FFH avec l'international.

En ce qui concerne l'international, l'interlocuteur premier est l'IPC. La relation avec l'IPC s'établit avec son interlocuteur national : le CPSF.

Pour ce qui est de l'ICSD, organisme entièrement indépendant de l'IPC, les échanges se font à travers le CCSSF en raison des statuts particuliers.

Pour les fédérations internationales historiques (ex IBSA, IWAS, CPISRA) composantes historiques de l'IPC basées sur les pathologies, toute relation passe par la FFH.

Par la présence active de plusieurs membres de notre comité directeur dans ces différentes instances, nous arrivons à faire entendre la voix de la France sur la scène internationale, voire même à influencer certaines décisions dans l'intérêt de nos activités, nos athlètes.

Dans la perspective de 2024, nous sommes en discussion permanente avec le COJO, le CPSF, de perf 24.

Ce dialogue s'entretient aussi au niveau national.

b. Dialogue au niveau national

Le travail de représentation de la FFH est extrêmement important, il ne sera évidemment pas possible de citer tous les éléments. Seuls quelques exemples significatifs seront cités. A titre d'illustration, il faut évoquer :

- * les travaux avec le CNOSF sur l'élaboration du nouveau modèle du sport français,
- * les ministères avec les travaux de Charles Rozoy,
- * les rendez-vous auprès de la CNSA sur les emplois aidés,
- * les rendez-vous avec les grandes associations, tels que l'APF ou l'association Dyspraxie France Dys,
- * les relations avec les fédérations homologues, tels que le badminton ou le tir à l'arc.

2^{ème} partie. Une fédération attractive

Je ne vous donnerai que peu de chiffres concernant les licences puisque le rapport de Patricia Vignau, présenté en préliminaire de l'assemblée générale, est entré dans les détails

Concernant cette dimension d'attractivité, il faut voir à la fois la dimension des territoires, mais également l'accès à la pratique du plus grand nombre. Là aussi, la problématique est extrêmement large et seules seront évoquées des illustrations significatives. S'agissant de nos territoires, un symbole de la bonne santé de notre mouvement est révélé par la création des comités départementaux de Haute Vienne et des Alpes de Hautes Provence. Il y a aujourd'hui 88 comités départementaux. Ceci met en lumière que le maillage territorial que nous souhaitons se renforce petit à petit.

S'agissant de l'accès au plus grand nombre, il est possible de mettre en lumière le développement de la politique sport santé, qui va nous permettre de développer à la fois le champ des publics et des pratiques.

La fédération comptait pour la saison 2017 /2018 : 32 356 licences. Un tel chiffre marque un recul de 4% par rapport à la saison précédente. Ceci s'explique essentiellement par le fait que la saison 2017/ 2018 est la première saison complète suivant la remise de la délégation à certaines fédérations homologues.

Malgré cela, il est possible de noter un autre élément révélateur de la bonne santé de l'attractivité de notre fédération, qui est lié au nombre de structures labellisées. Cette statistique

prouve que nous allions quantité et qualité, puisque nous déployons les structures sur l'ensemble du territoire et qu'elles présentent une qualité d'accueil pour nos licenciés.

Pour information les chiffres de la saison passée sont les suivants :

LABEL CLUB HANDISPORT

Bilan 2018

- 29 nouveaux clubs et sections ont été labellisés

→ Répartition : 10 clubs / 19 sections

Chiffres Label Club (bilan cumulé 2013-2018)

- 144 clubs aujourd'hui répartition par type : 85 sections, 59 clubs

- **Répartition par nombre d'étoiles :**

- 107 clubs → 1 étoile ;
- 26 clubs → 2 étoiles ;
- 11 clubs → 3 étoiles

- **Régions les plus représentées :**

- IDF → 18% des clubs labellisés
- Occitanie → 13% des clubs labellisés
- Hauts de France → 12% des clubs labellisés
- Nouvelle Aquitaine → 12% des clubs labellisés

- **Répartition par disciplines :**

Activité	Nb clubs
natation	24
basket fauteuil	20
tir à l'arc	17
escrime	14
boccia	11
tennis de table	15
tennis	13
foot fauteuil électrique	8

3ème partie : Une fédération dynamique comme l'illustrent ces grands événements

Le rapide tour d'horizon, fait précédemment, a permis de vous montrer que notre fédération est attractive. Cette attractivité est essentiellement due à son dynamisme dont l'illustration la plus parfaite sont ses évènements sportifs. Ces évènements apparaissent comme une forme de concrétisation du travail accompli durant l'année par tous les acteurs.

C'est évidemment le rapport de la DTN qui reviendra plus en détail sur ces évènements. Je ne ferai à nouveau qu'illustrer ce dynamisme par quelques exemples tant au niveau international, que national ou encore régional. En effet le dynamisme de notre fédération est perceptible à tous les niveaux et à toutes les échelles.

Dans les événements internationaux, il faut bien entendu citer : l'Euro d'haltérophilie (Berck) : 4^{ème} nation européenne 2 Or, 1 Ar et 1 Br. Meilleur résultat depuis 25 ans. Toujours dans les résultats historiques les résultats remarquables de l'athlétisme (4eme nation) aux championnats d'Europe. À noter les bons résultats de nos équipes de France sur l'ensemble des 67 compétitions estivales. En effet, 67 médailles ont été remportées (22 médailles d'or, 21 médailles d'argent et 24 médailles de bronze).

Dans les événements nationaux, il convient de citer le Grand prix national des jeunes qui a été un beau succès sportif et populaire. Je n'irai pas plus loin dans les illustrations car il ne m'est pas possible de citer les différentes compétitions de niveau national. J'en ai recensé 191 entre le 7 Avril 2018 et le 31 Décembre 2018.

Dans les événements régionaux, il faut souligner la forte implication de nos territoires et les exemples de manifestations ne manquent pas. Rien qu'au niveau régional, il est possible de dénombrer environ 120 évènements. Je me contenterai de saluer les 10 ans du raid du Gard.

Ce paragraphe me donne l'occasion de souligner l'énorme investissement des équipes de la DTN sur la performance des sportifs, mais aussi sur ces grands événements. J'en profite également pour saluer l'engagement des territoires sur tous ces événements et aussi tous les bénévoles sans lesquels un tel engagement ne serait pas possible.

4^{ème} partie : un mouvement dynamique s'appuyant sur des partenaires forts

Toutes ces belles actions ne seraient pas possibles sans le soutien de nos différents partenaires. L'État et en particulier le ministère des sports qui ont versé pour 2018

Convention d'Objectifs (CO : concerne le haut niveau) : 2 237 576 €

Convention Pluriannuelle d'Objectifs (CPO : tout le reste) : 830 000 €

mais aussi tous les partenaires privés

*EDF, notre partenaire historique, qui a notamment poursuivi son dispositif « un champion dans mon école » en liaison avec plusieurs comités régionaux, et de nombreuses autres activations.

*Malakoff Médéric Humanis, très actif sur le secteur du sport santé et de certaines disciplines majeures (ski et athlétisme).

*Renault, transporteur officiel de la fédération, présent notamment sur nos grands événements (Berck).

*Le FIPHFP qui nous permet d'avoir une vision globale des problématiques des PSH, en intégrant l'emploi comme d'intégration.

*Société Générale, au plus près des programmes jeunes (Étoiles Régionales Handijeunes), et une présence toujours plus forte sur les territoires.

*Sans oublier, la Fondation FDJ, Gerflor, la CCAS, le Groupe MDS, l'ANCV, Blog handicap, Bouchons d'amour ou encore Wheeliz.

Sachez également, que 2018 a permis de consolider la dimension marketing de la fédération, pour toucher de nouveaux partenaires.

Je remercie encore vivement l'ensemble de ces partenaires qui rendent possible toutes nos actions.

Je voudrais consacrer la dernière partie de ce rapport à la Résidence Internationale de Paris qui constitue un point important de notre mouvement en accueillant évidemment notre siège social, mais aussi beaucoup de nos manifestations et réunions.

5^{ème} partie : la résidence internationale de Paris

Le comité de direction de la RIP/SASU présidé désormais par Bernard Verneau, avec pour membres Guislaine Westelynck, Alain Siclis, Bernard Breton, Sylvain Paillette, René Lemarchand, David

Françon et Laurent Allard au titre de secrétaire général, s'est réuni toute l'année au moins une fois par mois, avec à chaque fois l'examen, point par point, de la gestion globale de l'établissement. (Précision : tous ces membres agissent à titre bénévole, sans aucune rémunération)

Dans l'ensemble les résultats restent insuffisants, avec une reprise générale du tourisme dont ne profite pas la Résidence.

Les charges restent assez maîtrisées, bien qu'une rotation excessive du personnel ait entraîné des coûts supplémentaires, mais l'insuffisance porte clairement sur la faible efficacité du service commercial.

La capacité de la direction d'exploitation fait l'objet d'un examen (en cours actuellement) et des rapprochements avec des acteurs professionnels de l'hôtellerie ont été amorcés.

Des mesures prioritaires sont mises en œuvre pour procéder d'une part au rétablissement d'une bonne comptabilité et d'autre part pour rétablir enfin les conditions quant à une gestion plus saine et surtout quant au plan d'action commercial.

Après paiement du loyer au propriétaire (FFH pour 360 000 euros HT par an), le résultat d'exploitation est sur la saison 2017/2018 de : – 242 484 Euros.

A noter enfin que tous les gros travaux de rénovation sont désormais achevés avec la livraison récente de deux ascenseurs neufs.

En conclusion : je tiens à remercier toutes les forces vives de la Fédération Française Handisport qui sont dans les services administratifs, médicaux, sportifs, communication, formation et qui restent les piliers du bon fonctionnement du mouvement handisport. Merci aussi à l'ensemble des équipes de bénévoles et salariés qui sont dans les régions, les départements et les clubs et qui ont œuvré tout au long de l'année 2018 pour les performances de nos sportifs et pour le développement de la qualité de l'offre de la pratique de nos activités sportives.

Mai-Anh NGO

Secrétaire générale

le 15 mars 2019

