

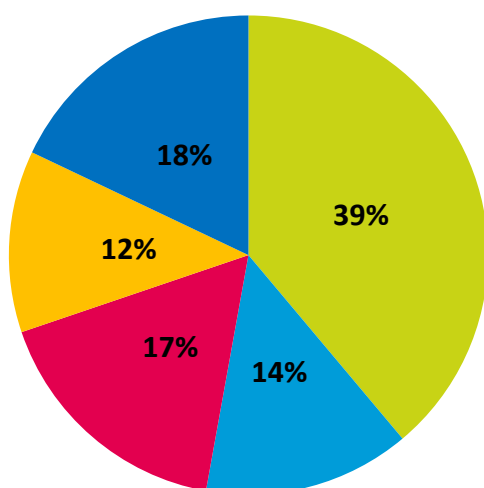


LES JOURNEES NATIONALES HANDISPORT 2022

Résultats de l'enquête de satisfaction

CHIFFRES CLEFS

4 jours | 407 participants | 45 intervenants | 51 interventions | 23 exposants

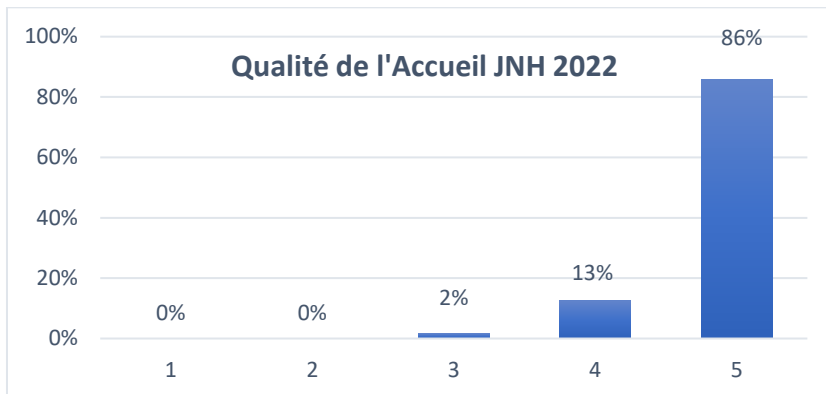


Profils des répondants

- Salarié d'un comité
- Salarié de la FFH // Direction Sportive Fédérale
- Président d'un comité
- Grand électeur
- Autres

98 % des 56 répondants déclarent vouloir participer à la prochaine édition des JNH, cela confirme l'engouement pour l'événement.

LES CONDITIONS D'ACCUEIL

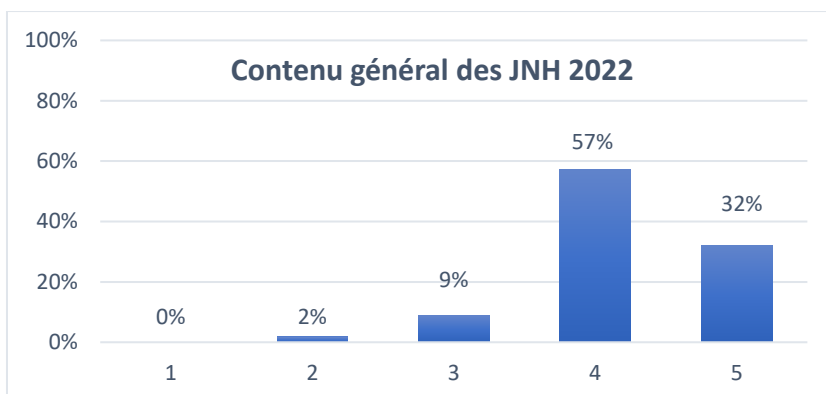


(1 = Pas du tout satisfaisant > 5 = Tout à fait satisfaisant)

Remarque : Penser à prévoir des documents agrandis à l'espace accueil.

LE CONTENU

89% des participants déclarent que le contenu des JNH 2022 a répondu à leurs attentes contre **83%** en 2019.

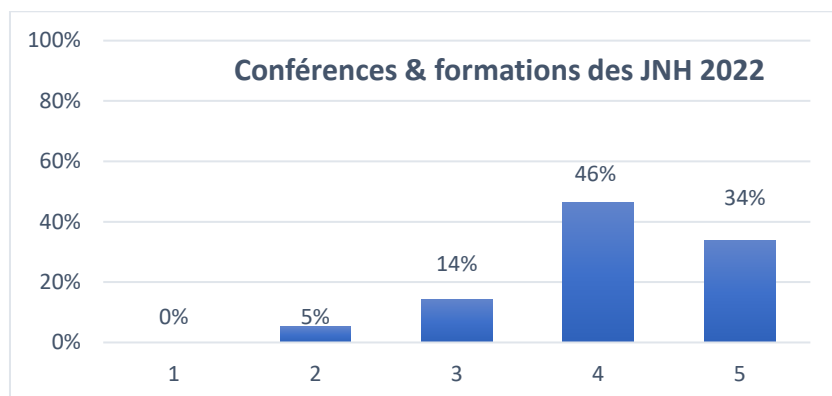


(1 = Pas du tout satisfaisant > 5 = Tout à fait satisfaisant)

Moyenne des élus de comité (présidents et grands électeurs de comité) : **4,29/5**

Moyenne des salariés : (salariés et CT de la FFH, salariés ESQ, hors ESQ, Coordonnateurs d'ETR, Référents régionaux) : **4,25/5**

Les conférences & formations :



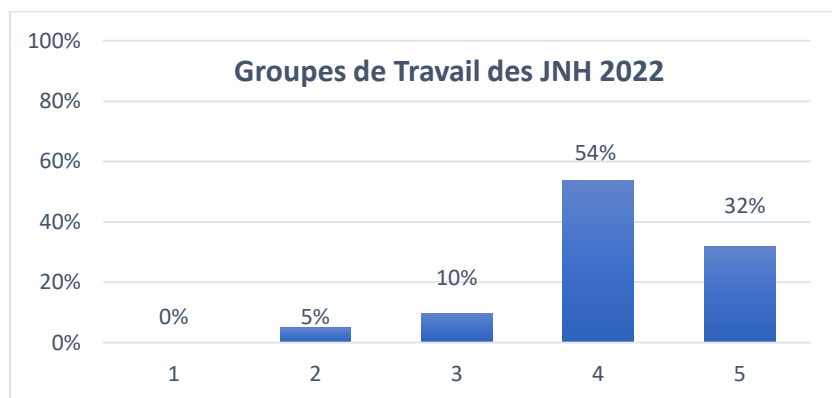
(1 = Pas du tout satisfaisant > 5 = Tout à fait satisfaisant)

Moyenne des élus de comité (présidents et grands électeurs de comité) : **4,33/5**

Moyenne des salariés : (salariés et CT de la FFH, salariés ESQ, hors ESQ, Coordonnateurs d'ETR, Référents régionaux) : **4,13/5**

Quelques remarques : Peu de contenu pour les grands électeurs ; Peu de nouveautés dans les thématiques ; Penser des temps de travail avec les commissions sportives ; Adapter le contenu en fonction de l'ancienneté des participants dans le mouvement

Les groupes de travail sur convocation :



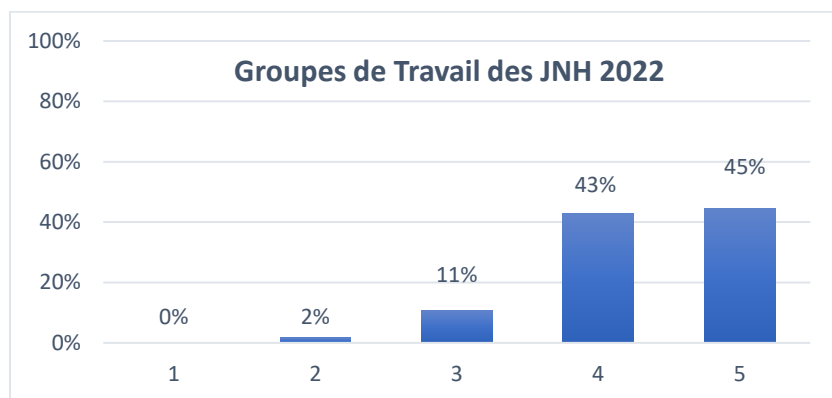
(1 = Pas du tout satisfaisant > 5 = Tout à fait satisfaisant)

Moyenne des élus de comité (présidents et grands électeurs de comité) : **4,14/5**

Moyenne des salariés de comité : (salariés ESQ, hors ESQ, Coordonnateurs d'ETR et Référents régionaux) : **4,09/5**

Remarque : Certaines réunions rentraient en collision avec d'autres temps des JNH ce qui est regrettable pour les nouveaux salariés

Village des exposants handisport :



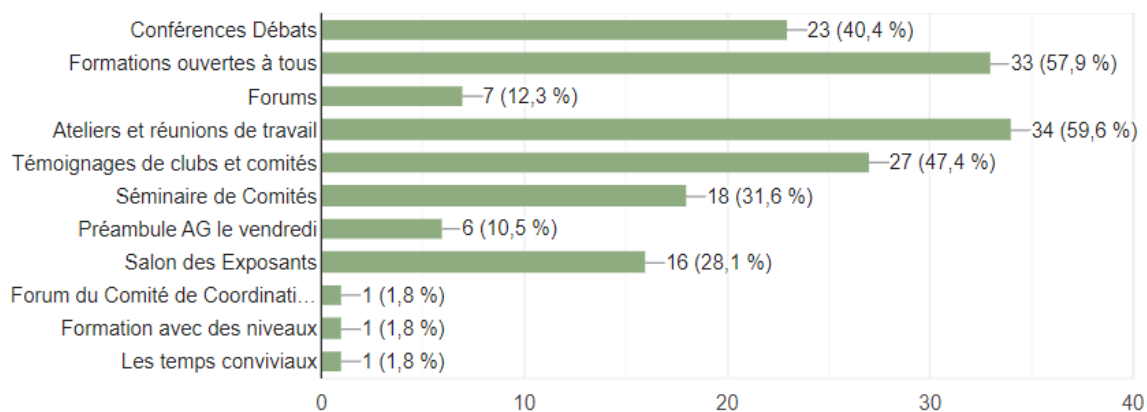
(1 = Pas du tout satisfaisant > 5 = Tout à fait satisfaisant)

Moyenne des élus de comité (présidents et grands électeurs de comité) : **4,19/5**

Moyenne des salariés de comité : (salariés ESQ, hors ESQ, Coordonnateurs d'ETR et Référents régionaux) : **4,31/5**

Quelques remarques : Quiz très positif pour rencontrer les exposants et les autres personnes du mouvement ; Plus de possibilité d'essayer le matériel ; Plus d'exposants pour les années prochaines

10^e EDITION : PERSPECTIVES D'AVENIR



Les 3 temps incontournables pour la prochaine édition selon les participants sont :

- Ateliers et réunion de travail **59,6 %**
- Formations ouvertes à tous **57,9 %**
- Témoignages de clubs et comités **47,4%**

Thématiques proposées :

- Le bénévolat
- Les Jeux Paralympiques 2024 (stages de préparation, organisation, sports, billetterie, hébergement, bénévoles, ...)
- Les aides pour les jeunes sportifs
- Aide à la recherche de partenariats et de financement
- Avenir du mouvement suite à la perte progressive de délégation
- Favoriser les échanges au sein de la même entité (CRH avec CRH ; CDH avec CDH)
- Formation ouverte sur le sport santé
- Outil pour la gestion de son temps de travail
- Formation pour les élus sur la gestion des RH
- Digitalisation des activités avec outils en ligne
- Recrutement de nouveaux licenciés
- Politique jeunesse
- L'avenir après les jeux

Vos attentes pour la prochaine édition :

- Laisser la possibilité aux salariés de rencontrer les sportifs de haut niveau
- Une belle fête du sport, avec des photos et des sourires
- Challenge sportif pour favoriser la cohésion et la détente
- Faire la fête !
- Ne pas avoir trop le choix entre plusieurs ateliers même si le volume horaire est plus conséquent pour ne pas passer à côté de certains temps qui nous intéressent