

# STRATÉGIE NATIONALE DE LA FFH 2025-2029

- **Respect** des valeurs républicaines
- **Engagement** en faveur du développement durable
- **Renforcement** de la gouvernance inclusive

Handi  
Sport  
FÉDÉRATION FRANÇAISE



## > STRATÉGIE NATIONALE DE LA FFH



La Fédération Française Handisport déploie une stratégie nationale ambitieuse, fondée sur deux axes majeurs : **structuration et prévention**.

Elle vise à garantir un cadre éthique, durable et démocratique pour l'ensemble de ses actions. Cette stratégie s'articule autour de trois piliers :



Le respect des valeurs républicaines



L'engagement en faveur du développement durable



Renforcement de la gouvernance inclusive.

Elle affirme ainsi la volonté de la FFH d'agir avec responsabilité, transparence et équité au service de tous ses publics.



## > A. LES OBJECTIFS GÉNÉRAUX DE LA STRATÉGIE NATIONALE FFH (2025-2029)



### Renforcer l'éthique et l'intégrité dans toutes les strates de la fédération

Développer une culture commune fondée sur les valeurs républicaines, garantir un cadre de fonctionnement éthique et sécurisant, et structurer des dispositifs disciplinaires et de prévention efficaces à tous les niveaux.



### Intégrer durablement les enjeux environnementaux dans la vie fédérale

Promouvoir une organisation écoresponsable des activités, réduire l'empreinte environnementale des structures fédérales et accompagner les acteurs vers des pratiques durables.



### Faire vivre une gouvernance inclusive, représentative et démocratique

Assurer la participation de tous les publics, notamment les personnes en situation de handicap, renforcer la transparence des processus décisionnels et favoriser l'accessibilité des outils et des échanges sur l'ensemble du territoire.



## > B. LA STRUCTURATION ET LA PRÉVENTION AUTOUR DE TROIS PILIERS

ENGAGEMENT RÉPUBLICAIN  
DEVELOPPEMENT DURABLE  
GOUVERNANCE EFFICIENTE

### 1 La promotion des principes du contrat d'engagement républicain

#### > La Fédération Française Handisport (FFH) s'inscrit pleinement dans les valeurs de la République et agit en cohérence avec :

- Le contrat d'engagement républicain,
- La charte éthique du CNOSF,
- La charte de l'UNESCO sur le sport pour les personnes en situation de handicap (PSH).
- La Convention de l'Organisation des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées

#### > Les actions

Structuration éthique et déontologique

- Mise en place d'un comité d'éthique reconstruit, composé d'avocats, juristes et de personnalités du mouvement sportif.
- Révision de la charte éthique, centrée sur l'inclusion et l'accès au sport pour tous.

- Adoption d'un règlement fonctionnel autonome du comité d'éthique, validé par le comité directeur.
- Déploiement de comités territoriaux éthique et déontologie, fondés sur la charte fédérale.
- Mise en place d'un accès simplifié pour les signalements, via une adresse mail dédiée et un bouton d'alerte sur le site fédéral, en lien avec la politique de lutte contre les violences sexuelles et sexistes (VSS).



## ➤ B. LA STRUCTURATION ET LA PRÉVENTION AUTOUR DE TROIS PILIERS

**ENGAGEMENT RÉPUBLICAIN  
DEVELOPPEMENT DURABLE  
GOUVERNANCE EFFICIENTE**

### ➤ **Structuration disciplinaire et juridique**

- Réorganisation de l'instance disciplinaire, avec traitement en premier niveau par les commissions sportives, et recentrage national sur les affaires les plus sensibles (ex. : mœurs, équipes de France).
- Identification au national de deux commissions disciplinaires : administrative et sportive
- Composition des commissions : avocats, juristes, professionnels jeunesse et sport, dirigeants.
- Création d'un pôle juridique avec un juriste en poste et l'accueil de 1 à 2 stagiaires par an.
- Surveillance des élections fédérales présidée par un avocat, garantissant un modèle démocratique solide démontré lors de l'AG électorale de décembre 2024.
- Identification d'une DTNA référente pour les attitudes déviantes, avec priorité donnée aux VSS et à la radicalisation.
- Formation VSS via l'outil « Les indispensables » de la FFH

### ➤ **Outils numériques et dispositifs de contrôle**

- Restructuration de l'extranet licence, avec suivi optimisé des licenciés (notamment pour le système d'information sur l'honorabilité).
- Transmission trimestrielle du fichier d'honorabilité et mise en œuvre systématique de mesures conservatoires en urgence par le comité directeur ou le président. Puis validées ensuite en mesure définitive par le bureau directeur
- Lancement d'un "axe juridique du mois" dans les outils de communication, avec permanences juridiques lors des événements.



## > B. LA STRUCTURATION ET LA PRÉVENTION AUTOUR DE TROIS PILIERS

ENGAGEMENT RÉPUBLICAIN  
DEVELOPPEMENT DURABLE  
GOUVERNANCE EFFICIENTE

### 2 La politique de développement durable de la FFH

- ▶ La FFH déploie une stratégie développement durable intégrée, alignée avec la charte des 15 engagements écoresponsables.
- ▶ Les actions
  - Adoption de gestes écoresponsables dans l'organisation des événements (tri, covoiturage, réutilisation de visuels, usage de véhicules hybrides fédéraux).
  - Rénovation du siège fédéral pour réduire la consommation énergétique.
  - Sensibiliser les salariés, bénévoles, partenaires au développement durable
  - Développer des activités de sport de nature éco responsables
  - Communiquer sur les bonnes pratiques, avec un partage d'expériences



## > B. LA STRUCTURATION ET LA PRÉVENTION AUTOUR DE TROIS PILIERS

ENGAGEMENT RÉPUBLICAIN  
DEVELOPPEMENT DURABLE  
GOUVERNANCE EFFICIENTE

### 3 Une gouvernance efficiente, inclusive et démocratique

> **La Fédération Française Handisport déploie une gouvernance inclusive et représentative, assurant une mixité équilibrée dans toutes ses instances.** Elle renforce la démocratie interne en favorisant les échanges réguliers avec les territoires, notamment par des tournées présidentielles et les Journées Nationales Handisport. La structuration d'un accompagnement juridique solide facilite le quotidien des clubs. L'accessibilité universelle est garantie par des outils numériques adaptés.

Enfin, les sportifs de haut niveau bénéficient d'un encadrement renforcé et sécurisé grâce à des dispositifs spécifiques de formation et de médiation



## > B. LA STRUCTURATION ET LA PRÉVENTION AUTOUR DE TROIS PILIERS

ENGAGEMENT RÉPUBLICAIN  
DEVELOPPEMENT DURABLE  
GOUVERNANCE EFFICIENTE

### > Les actions

- Une gouvernance élue mixte, composée de personnes en situation de handicap de tous types et de personnes valides.
  - Une direction technique nationale (DTN) structurée autour de la représentation de tous les publics.
  - Tournée annuelle du président et de la DTN dans les territoires.
  - Organisation des Journées Nationales Handisport (JNH) : 450 personnes réunies (élus et salariés) pour construire une vision partagée.
  - Formation des dirigeants de comités départementaux (CD) à la vie démocratique.
  - Création d'un comité scientifique composé d'universitaires pour guider les réflexions sur le handicap, l'inclusion et l'impact social du sport.
  - Refonte du site web fédéral pour assurer une accessibilité numérique universelle.
  - Formation des agents à la production de documents accessibles.
- Actions systématiquement conçues avec prise en compte du handicap visuel et auditif (traduction en LSF, audio description...).
  - Formations à destination des athlètes de haut niveau et entraîneurs sur les VSS, les attitudes déviantes et sport/citoyenneté.
  - Désignation d'un cadre DTN dédié à la médiation entre staff et athlètes, ainsi qu'un bureau des athlètes avec suivi personnalisé.
  - Mise en place d'une charte éthique et honorabilité SHN dédiée.



# > C. LES INDICATEURS D'ÉVALUATION (2025-2029)



## 1. ENGAGEMENT RÉPUBLICAIN ET ÉTHIQUE

OBJECTIFS	INDICATEURS	ANNÉE 1 (2025)	ANNÉE 4 (2029)
Structurer un maillage territorial éthique	Nb de comités territoriaux éthique créés	2 pilotes	15 (1/ligue min.)
Rendre les outils d'alerte accessibles	Nb d'utilisations de la plateforme éthique	< 10	≥ 50/an
Professionaliser le traitement disciplinaire	Nb de membres formés aux procédures disciplinaires	10	40
Renforcer la prévention des VSS	Nb de formations VSS réalisées	5 sessions	20 sessions/an
Améliorer la traçabilité sur l'honorabilité	Taux de retours AIA traités dans les délais	80 %	100 %



## > C. LES INDICATEURS D'ÉVALUATION (2025-2029)



### 2. POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (DD)

OBJECTIFS	INDICATEURS	2025	2029
Diffuser les éco-gestes dans les événements	% d'événements labellisés écoresponsables	30 %	80 %
Réduire l'impact environnemental du siège	Baisse de la consommation énergétique du siège (kWh)	Référence établie	-20 %
Diminuer les déplacements carbonés	% d'équipes utilisant le covoiturage / véhicules hybrides	40 %	85 %
Intégrer l'axe DD dans les marchés publics	Nb de marchés comportant des critères DD	0	100 %



## > C. LES INDICATEURS D'ÉVALUATION (2025-2029)



### 3. GOUVERNANCE INCLUSIVE ET DÉMOCRATIQUE

OBJECTIFS	INDICATEURS	2025	2029
Renforcer la représentativité du handicap	% de personnes en situation de handicap dans les instances	15 %	≥ 35 %
Assurer un accompagnement juridique terrain	Nb de clubs ayant bénéficié des permanences juridiques	50	200
Garantir l'accessibilité des outils	% de contenus numériques accessibles	60 %	100 %
Former à la vie démocratique	Nb de dirigeants CD formés	15	≥ 80
Évaluer la satisfaction des acteurs	Taux de satisfaction aux JNH et tournées présidentielles	75 %	≥ 90 %



## > D. CONCLUSION : UNE STRATÉGIE FONDÉE SUR DEUX AXES MAJEURS



La stratégie nationale de la FFH repose sur une **dynamique double** :



### Structuration

pour garantir un cadre éthique, juridique et organisationnel robuste et inclusif.



### Prévention

pour anticiper les risques, protéger les publics et former l'ensemble des acteurs.

